АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛЬЦЕВСКОГО

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА

Томской ОБЛАСТИ

**Постановление**

от 24 февраля 2014 № 12

Об утверждении Целевых показателей

эффективности деятельности в

муниципальном казенном учреждении

культуры муниципального образования

«Новосельцевское сельское поселение»

«Новосельцевский сельский Дом культуры»

и критериев оценки эффективности работы

руководителя.

Во исполнение пункта 2 раздела 5 Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013г. №136-ра и постановлением Администрации Парабельского района от 08.05.2013г. №344а «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Парабельский район» Томской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Целевые показатели эффективности деятельности Муниципального казенного учреждения культуры муниципального образования «Новосельцевское сельское поселение» «Новосельцевский сельский Дом культуры» и критерии оценки эффективности работы руководителя, согласно приложения № 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Глава поселения Сухушина Т.В.

Приложение №1

к Постановлению Администрации

Новосельцевского поселения

от 24.02.2014 № 12

Целевые показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения культуры муниципального образования «Новосельцевское сельское поселение»

«Новосельцевский сельский Дом культуры» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения.

1. **Критерии эффективности по основной деятельности учреждения.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели  (нарастающим итогом) | Первый  квартал | Второй  квартал | Третий  квартал | Четвертый  квартал | Периодичность  отчетности | Количество баллов  при выполнении  показателя | Периодичность выплаты стимулирующих |
| 1.Выполнение основных отраслевых показателей: |  |  |  |  | ежемесячно |  | Ежемесячно в течение года |
| Число всех мероприятий | 42 | 84 | 126 | 168 |  | 0.5 |  |
| Кол-во посещений на них | 1375 | 2750 | 4125 | 5500 |  | 0.5 |  |
| Число платных мероприятий | 24 | 48 | 72 | 96 |  | 0.5 |  |
| Кол-во посещений на них | 469 | 938 | 1410 | 1879 |  | 0.5 |  |
| 2.Сохранение или увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | 17500 | 35000 | 52500 | 70000 | ежемесячно | 0.5 | Ежемесячно в течение года |
| 3.Отсутствие замечаний Главы сельского поселения |  |  |  |  | ежемесячно | 0.5 | Ежемесячно в течение года |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.Выполнение квартального плана работы учреждения | 85 | 170 | 256 | 341 | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 5.Сохранение и увеличение любительских формирований, клубов по интересам | 3 | 3 | 3 | 3 | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 6.Сохранениеи пополнение их участников | 18 | 18 | 18 | 18 | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 7.Сохранение и увеличение количества творческих коллективов | 13 | 13 | 13 | 13 | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 8.Сохранение и пополнение их участников | 115 | 115 | 115 | 115 | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 9.Отсутствие жалоб и претензий от населения на работу учреждения |  |  |  |  | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 10.Поддержание психологически благоприятного и работоспособного микроклимата в коллективе |  |  |  |  | ежеквартально | 1.5 | Март  Июнь  Сентябрь  декабрь |
| 11.Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении ( в сопоставимых условиях) | 63280 | 27813 | 1663 | 36027 | полугодовая | 0.5 | Июнь  декабрь |
| 12.Результаты проектной деятельности и участие в долгосрочных районных и областных программах «Сохранение и развитие культуры» |  |  |  |  | годовая | 7 | декабрь |
| 13.Участие в районных и областных творческих акциях, фестивалях, конкурсах, праздниках (не менее четырех в год) |  |  |  |  | годовая | 7 | декабрь |
| 14.Сотрудничество с другими учреждениями, организациями и общественными организациями |  |  |  |  | годовая | 7 | декабрь |

**Периоды и размеры выплаты стимулирующих директору МКУК «Новосельцевский сельский Дом культуры»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Период для начисления  Премии по итогам работы | Количество баллов по  результатам оценки для  начисления максимального  размера премии руководителю  учреждения | Максимальный размер премии  по итогам работы в процентах от годового премиального фонда руководителя |
| январь | 3 | 8 |
| февраль | 3 | 8 |
| март | 13,5 (3+10,5) | 9 |
| апрель | 3 | 8 |
| май | 3 | 8 |
| июнь | 14 (3+10,5+0.5) | 9 |
| июль | 3 | 8 |
| август | 3 | 8 |
| сентябрь | 13,5 (3+10,5) | 9 |
| октябрь | 3 | 8 |
| ноябрь | 3 | 8 |
| декабрь | 35 (3+10,5+0,5+21) | 9 |
| итого | 100 баллов | 100 % |